2021年度邵阳市大祥区妇女联合会部门整体绩效评价报告

邵阳市大祥区妇女联合会

2022年4月

2021年度邵阳市大祥区妇女联合会部门整体绩效评价报告

1. 部门概况
2. **部门基本情况**
3. 人员结构

截止2021年12月31日，本单位共有编制4人，实有在职人员3人，退休人员1人。

1. 单位主要职能

(1)、指导全区各级妇联组织依据《中华全国妇女联合会章程》和妇女代表大会的决定、决议，开展妇女儿童工作，联系团体会员，并给予业务指导。

(2)、组织引导妇女学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的路线方针政策，用中国特色社会主义共同理想凝聚妇女。

(3)、团结动员妇女投身改革开放和社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设，注重发挥妇女在社会生活和家庭生活中的独特作用，为中国特色社会主义伟大实践作贡献。

(4)、教育引导妇女树立自尊、自信、自立、自强的精神，提高综合素质，实现全面发展。宣传马克思主义妇女观，推动落实男女平等基本国策，营造有利于妇女全面发展的社会环境。宣传表彰优秀妇女典型，培养、推荐女性人才。

(5)、教育引导妇女践行社会主义核心价值观，弘扬中华优秀文化，组织开展家庭文明创建，支持服务家庭教育，传承中华民族家庭美德，树立良好家风，推动形成家庭文明新风尚。指导和推动全区妇女参与乡村振兴、生态环境建设、城乡岗位建功和“文明家庭”创建活动。

(6)、维护妇女儿童合法权益，倾听妇女意见，反映妇女诉求，调查研究妇女、儿童问题，为区委、区政府决策提供依据，提出建议。代表妇女参与管理国家事务、管理经济和文化事业、管理社会事务，参与民主决策、民主管理、民主监督，参与社会治理和公共服务，推动保障妇女权益法律政策的实施。协助区人民政府制定《大祥区妇女发展规划》和《大祥区儿童发展规划》，并组织实施。

(7)、加强城乡基层妇女组织建设，扩大组织网络，拓宽工作领域。关心妇女工作生活，拓宽服务渠道，创新服务方式，建设服务阵地，发展公益事业，壮大巾帼志愿者队伍，加强妇女之家建设。联系和引导女性社会组织，加强与社会各界的协作，推动全社会为妇女儿童和家庭服务。

(8)、负责与社会各界各族妇女的联络，与民主党派、工商联和团体会员之间的联系。

(9)、承办区委、区人民政府交办的其他事项。

1. 机构设置

邵阳市大祥区妇女联合会内设机构包括：办公室和综合部。

1. **部门整体绩效目标**

目标设立从财政收入、财政支出、绩效管理、预算管理、防范风险等五个方面出发，旨在紧密围绕区委、区政府中心工作和重点任务，积极发挥本单位在全区治理中的基础和重要作用，不断改进服务水平和质量，花尽量少的资金、办尽量多的实事，向社会公众提供更多、更好的公共产品和公共服务，使政府行为更加务实、高效。

1. 当年预算执行情况

2021年全年预算数为93.2万元，其中，基本支出预算数为63.9万元，项目支出预算数29.3万元。资金总体支出121.62万元，其中，基本支出76.01万元，项目支出45.61万元。预算执行率为130.49%。

1. 整体绩效目标实现情况

**（一）三八红旗手评选。**我会高度重视对三八红旗手、三八红旗集体的评选表彰工作，建立以常态化区级三八红旗手、三八红旗集体定期评选机制,并于今年3月开展区级三八红旗手、三八红旗集体的评选表彰，评选出朱青云等18人大祥区三八红旗手、大祥区红旗街道红旗路社区等5个单位大祥区三八红旗集体。我区刘丽丽被评为“邵阳市三八红旗手”、大祥区妇联被评为“邵阳市三八红旗集体”， 在“大祥妇联”公众号上宣传4次。

**（二）城乡妇女岗位建功活动。**在全区开展“巾帼文明岗”“巾帼建功标兵”“巾帼建功集体”推介评选，评选大祥区巾帼建功标兵18人，大祥区巾帼建功先进集体8个，李莉被评为“邵阳市巾帼建功标兵”。2020年度省巾帼文明岗大祥区审计局结对帮扶大祥区板桥乡板桥村，帮扶比例达到100%。大祥区妇联联合区人社局开展“湘女素质提升工程”，针对女农民工开展职业技能大培训，今年举办化妆师、美容、保健按摩、家政培训班6期，培训427人，其中107名妇女通过培训掌握职业技能，实现就业增收。依托爱君家政、春满园、湘南农业等妇字号基地，实现农村劳动力新增就业330余人，实现农民增收近200万元。

**（三）妇女儿童权益保障。**建立健全妇女维权帮扶机制，建立了“婚姻家庭纠纷多元化解”区、乡、村三级平台，全年未发生严重损害妇女儿童权益重大案件和造成不良影响；开展妇女维权法制宣传周活动，围绕《民法典》、女职工劳动保护、反家暴等热点开展针对性普法，组织现场宣传14场次，展出展板154块次，发放资料2万余份。做好12338妇女维权热线和妇女来信来访的接待工作，完善反家暴联动工作机制，为有需求的妇女和家庭提供咨询、调解和援助，接待群众来电来访10起，帮助8名妇女维权，开具家庭暴力告诫书9份，开具人身保护令1份，提质升级“镜圆”婚调项目，组织婚姻课堂17场，服务市民348对，促和54对。深化“我为妇女群众办实事”实践活动，扎实开展“两癌”免费筛查工作，为502名农村适龄妇女和城镇低保适龄妇女开展了“两癌”免费检查服务。开展女童权益保护宣讲进乡村、社区、学校24场次，开展“把爱带回家”双百万结对寒假特别行动14场次，开展春风行动、“四季同行·成长季—雷锋家乡学雷锋”、母亲邮包等服务活动，放发帮扶资金物资合计4.1万元，惠及102名妇女儿童。

**（四）家庭和儿童工作。**5月15日国际家庭日，区妇联、区文明办共同发起寻找“最美文明家庭”活动，经过认真推选、严格审查，共评选出20个“爱国爱党、移风易俗、科学教子、清正廉洁、孝老爱亲、热心公益”的区级“最美文明家庭”。今年来，大祥区妇联立足打造家庭文明建设品牌，常态化开展寻找“最美文明家庭”“家庭教育580公益宣讲”“绿色家庭创建”等活动，带动广大妇女和家庭成员传承好家风、培育好家教、建设好家庭，推动社会主义核心价值观在家庭落地生根，涌现出湖南省最美文明家庭王玉莲家庭、邵阳市最美文明家庭张碧波家庭等先进典型。积极做好《湖南省家庭教育促进条例》学习宣传及贯彻落实，，通过上下联动、层层宣传，对《条例》的宣传讲解深入到村（社区）妇女群众，打通了《条例》宣传的“最后一公里”，组织志愿者进公园、进社区开展《条例》宣传活动5次，发放宣传单1000余份，接待群众咨询20余次。

1. 预算管理情况分析
2. **财务管理**

据自身业务开展情况制定了财务管理、预算管理、资金支出管理、资产管理、采购管理、合同管理、项目支出预算管理、预算绩效管理、项目支出事前绩效评估管理、财政支出绩效跟踪管理、财政支出绩效评价管理等方面制度，各项制度相对健全，部门内部财务管理制度及会计核算制度基本完整、合规。

**（二）资产管理**

结合本单位实际情况，规范和加强各部门的资产管理工作，维护国有资产的安全完整、合理配置和有效利用。

**（三）绩效管理**

对项目的绩效目标实现程度、项目预算资金拨款到位情况及预算执行情况，进行绩效监控，提高预算执行效力和项目资金使用效率。对偏离绩效目标项目和预期无效项目及时采取措施予以纠正。继续开展成本预算绩效分析，充分利用成本绩效分析形成的成果，强化支出标准对预算核定的约束作用。真正实现预算编制有目标、执行过程有监控、预算完成有评价，不断强化绩效理念并逐步融入预算编制、执行、公开全过程，将降成本、提效益的理念贯穿于各项工作当中。

**（四）结转结余率**

2021年全年预算数为93.2万元，年末结余结转金额为9.76万元，结余结转率10.47%。本年结转结余率较上年减少74.44%，本单位将进一步强化资金统筹能力，降低资金结转结余比率。

1. 总体评价结论
2. **评价得分情况**

本次部门整体绩效评价通过多种方式开展了全面、系统、客观的分析评价，综合评价等级为“优秀”。

**（二）存在的问题及原因分析**

1、项目绩效目标设定有待加强。绩效目标填报基本符合要求，但存在个别项目设定绩效指标不够准确，与实际完成值有所差距，个别项目绩效指标设定的细化、量化程度不够，无法进行准确衡量。

2、项目管理方面有待进一步加强。通过本次开展部门绩效评价发现，个别项目中存在项目实施方案编制不够完善、过程管理档案管理留存不够、绩效展示不够充分等情况。

1. 措施建议

进一步科学、合理、规范地确定部门绩效目标，以部门的职能定位和年度工作任务作为切入点，全面反映部门绩效，并将各相关职能或工作内容反映在分项指标中，细化、量化绩效指标，增加可考量性，提升各项指标的可考量性和完整。