# 2022年度邵阳市大祥区健康教育所部门绩效评价报告

**一、部门(单位)概况**

（一）部门职责

1、协助主管部门拟定健康教育与健康促进长远规划、年度计划和考核评估标准。

2、组织、指导全区乡、镇、街道、社区（村）、社区服务中心（卫生院）开展健康教育与健康促进工作，并进行进质量和效果评估，促进社会健康环境的建立和人群健康行为的形成。参与主管部门组织的各种专业督导和考核。

3、针对本地区的主要卫生问题和突发公共卫生事件，开展经常性健康教育、重大疾病健康和突发公共卫生事件健康教育。

4、对全区健康教育与健康促进专人员及有关卫生技术人员进行健康教育与健康促进知识技能培训。

5、建立健全健康教育工作网络。

6、开展健康教育技术指导工作和效果评估，完成上级下达的项目工作任务。

7、设计、制作、分发健康教育传播材料，并对其传播效果进行监测评估。

8、开展健康教育学术活动和信息交流。

9、负责健康教育相关资料的收集和整理。

10、承担上级交办的其他健康教育工作。

（二）、机构设置及决算单位构成

1、内设机构设置**。**大祥区健康教育所内设机构包括：办公室、动态监测室等

　2、决算单位构成。

邵阳市邵阳市大祥区健康教育所只有本级没有其他二级单位因此，纳入2021年部门决算编制范围的有大祥区健康教育所。

**二、部门财政资金收支情况**

**（一）、收入支出决算总体情况说明**

2022年度收、支总计51.21万元。与上一年度相比，收、支总计各增加4.89万元，增长10.56%。主要原因是人员经费调整，退休多交养老保险费用。

**（二）、收入决算情况说明**

2022年度收入合计51.21万元，其中：财政拨款收入39.69万元，占77.5%；上级补助收入0万元，占0%；事业收入0万元，占0%；经营收入0万元，占0%；附属单位上缴收入0万元，占0%；其他收入11.52万元，占22.5%。

**（三）、支出决算情况说明**

2022年度支出合计51.21万元，其中：基本支出51.21万元，占100%；项目支出0万元，占0%；上缴上级支出0万元，占0%；经营支出0万元，占0%；对附属单位补助支出0万元，占0%。

**三、部门整体预算绩效管理情况**

(一)部门预算管理。

我办按照区财政的统一要求,对2022年的各项收入及支出作了认真的清理,真实、准确、全面、及时的完成年度预、决算工作;认真对绩效目标的填报,对专项预算进行分期、分批并结合实际提前细化,保障本单位正常运行。

(二)专项预算管理。

2022年专项预算项目程序严格按照相关规定制度执行,合理规划项目实施及支付进度。

**四、下一步打算**

一是加强组织领导。统一思想,加强领导,明确责任,明确由相关部门牵头,各部门参与的绩效评价管理联席会议制度,为绩效评价工作开展创造好的条件。二是加强队伍建设。要抓好绩效评价管理部门的队伍建设和业务指导,加强业务培训。三是建立长效机制。把绩效评价作为统计系统各级各部门的日常性工作,建立绩效评价管理工作考核的长效机制。